

CONTEXTE

Dans le cadre d'une démarche d'amélioration et de consolidation de la fonction managériale au sein d'un service ou d'un pôle, ce module a pour vocation d'aider les cadres à mieux identifier les leviers de la motivation dans leur équipe, d'ajuster les modes managériaux en fonction des objectifs à atteindre et des contextes d'exercice de leur fonction d'encadrement. Il permettra également de définir des stratégies afin de mieux gérer les situations de tension ou de crise objective des agents.

Objectifs :

Repérer les obstacles à la communication en situation hiérarchique et mettre en œuvre les précautions nécessaires pour les surmonter.

Renforcer ses capacités à animer une équipe de travail.

Développer des attitudes et des comportements qui favorisent l'adhésion et l'implication des équipes dans les projets du service ou de l'établissement.

Identifier les différents leviers de la motivation et savoir les utiliser pour conduire les équipes.

Modalités pédagogiques

Méthode participative basée sur de l'analyse réflexive issue du vécu professionnel des participants.

Apports théoriques et mises en situation.

Suivi individuel des participants.



Durée :

2 jours consécutifs
7 heures par jour, soit 14 heures de formation au total



Lieux

Formation possible en inter comme en intra



Public visé

Salariés ou cadre en EHPAD



Tarifs

Sur devis uniquement



Délais d'accès

3 semaines minimum, hors délai inhérent aux démarches administratives indépendantes de NOVE Concept



Accessibilité aux personnes en situations de handicap

Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap : locaux et adaptation des moyens de la prestation

Modalités d'évaluation

En fin de session, une évaluation des acquis des connaissances sera effectuée auprès des participants sous la forme d'un quizz proposé par le formateur.

A l'issue du module, un questionnaire d'évaluation « à chaud » accessible via internet sera proposé aux participants. Six mois après la formation, une évaluation sera réalisée en direct avec le responsable formation de l'établissement (ou de l'entreprise).

Prérequis

Toute personne en situation d'encadrement d'une équipe ou amenée à le devenir dans le cadre d'une évolution de poste ou d'une prise de poste.

8 à 12 participants