

## CONTEXTE

Les nouveaux défis de l'entreprise impliquent une évolution des pratiques managériales afin de parvenir à optimiser la performance collective. La montée en compétences des individus en situation de management est indispensable et nécessite la mise en œuvre d'une stratégie efficace au quotidien. La certification proposée par Nove Concept permet à cet égard de gérer ces situations de management dans un cadre intergénérationnel, en identifiant un plan d'actions adapté aux enjeux de l'Établissement et au profil de l'équipe.

## Objectifs :

- Identifier les facteurs de motivation des collaborateurs
- Mettre en œuvre une stratégie de management
- Communiquer sur les exigences professionnelles
- Concevoir et animer une réunion ou un entretien
- Adapter son mode de management dans un cadre intergénérationnel

## Modalités pédagogiques

Méthode participative basée sur de l'analyse réflexive issue du vécu professionnel des participants.

Apports théoriques et mises en situation.

Suivi individuel des participants.



**Durée :**

7 jours au total avec intersessions  
(en fonction des contraintes de  
l'établissement)



## Lieux

Formation possible en inter comme en intra



## Public visé

## Salariés ou cadres



## Tarifs

Sur devis uniquement



## Délais d'accès

3 semaines minimum, hors délai  
inhérent aux démarches  
administratives indépendantes de  
NOVE Concept



## Accessibilité aux personnes en situations de handicap

Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap : locaux et adaptation des moyens de la prestation

## Modalités d'évaluation

En fin de session, une évaluation des acquis des connaissances sera effectuée auprès des participants sous la forme d'un quizz proposé par le formateur.

A l'issue du module, un questionnaire d'évaluation « à chaud » accessible via internet sera proposé aux participants. Six mois après la formation, une évaluation sera réalisée en direct avec le responsable formation de l'établissement (ou de l'entreprise).

## Prérequis

Toute personne en situation d'encadrement ou amenée à le devenir dans le cadre d'une évolution de poste ou d'une prise de poste.

8 à 12 participants